



がん・疾病・傷病対策

早期発見、予防に向けた取組・施策	取組	<ul style="list-style-type: none"> 健康診断2次検査実施勧奨 健康診断とがん検診に関するeラーニング実施 年齢に合わせたがん検診を実施（国の推奨を上回る内容）
	補助	<ul style="list-style-type: none"> 2次検査費用補助 40歳以上配偶者（被扶養者）の健診費用補助
	その他	<ul style="list-style-type: none"> がん対策推進企業アクションに加盟 社内ポータルサイトおよび社内SNSにおけるがんリテラシー向上のための情報発信
両立支援策	支援体制	<ul style="list-style-type: none"> 長期的な治療が必要な社員の、治療～復職後のプロセスと支援体制明示 病状、通院の頻度、就業状況に合わせた両立支援プラン策定 社内両立支援コーディネーターによる相談受付 治療による欠勤中は100%の給与補償。休職給（休職中の給与）も勤続年数に応じた割合で支給 がん両立支援金制度、療養見舞金制度
	働き方	<ul style="list-style-type: none"> 有給休暇（取得単位：時間・半日・全日）の利用 時短勤務、フレックスタイム制度、時差出勤の利用 消滅有給の振替利用、バックアップ休暇制度
	その他	<ul style="list-style-type: none"> 「健康経営ハンドブック」にて各制度の詳細を掲載



メンタルヘルス対策

調査	<ul style="list-style-type: none"> ストレスチェックの実施と高ストレス者フォロー（産業医、保健師による面談、カウンセリングサービスの紹介等） 従業員意識調査の実施
研修	<ul style="list-style-type: none"> 保健師によるメンタルヘルス研修実施 ハラスメント研修 メンタルタフネスの自己学習機能提供
サポート	<ul style="list-style-type: none"> 保健師・産業カウンセラーによる休職前・休職中・復職後のフォロー 復職前のリワークトライアル・リハビリ出張実施 精神科産業医による復職時・復職後定期面談（本社のみ）
その他	<ul style="list-style-type: none"> 就業規則で各ハラスメントを禁止 ハラスメントガイドライン・パワハラガイドライン発行周知 ハラスメント相談窓口、内部通報窓口、社内外にメンタルヘルス相談窓口の設置

社内健康イベント

階段利用
宣言
しました！



習慣化イベント

Eラーニング

2021年度
200名
参加

参加者も
年々UP!



プレゼンティーズム対策

2020年度
120名
参加



睡眠について

2019年度
100名
参加

その他対策

- 営業部門のワンフロア化、部署ごとのフリーアドレス導入
- 社内カフェの設置（リラックス効果のある音楽、飲料サーバー、ライブラリー、昼食・軽食等の購買）
- イベント創出（社内イベント、スポーツイベント、健康増進にもつながる社会貢献活動の実施等）
- グループ社内報発行および社内SNSの活用（社内用向けポータル、yammerなど）
- 地域のお祭りやスポーツへの協賛
- オンラインシステムの構築（全会議室にオンラインシステムを導入、個室オンライン会議室の設置）
- 全支店を繋いだ社内デジタルサイネージ活用（情報共有、話題提供）