

伊藤忠エネクス株式会社 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行い、社員全員が仕事と生活を両立させ、その能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 2025 年 6 月 1 日から 2030 年 5 月 31 日まで

2 当社の課題

- (1) 女性管理職の積極登用
- (2) 社員のライフイベントに対応した制度浸透・周知

3 内 容

目標 1 全管理職に占める女性管理職を 10%以上にする

<取組>

2025 年 6 月 1 日～

- ・女性採用比率 30%以上を維持
- ・女性社員の活躍やライフイベントとの両立を採用 HP にて紹介し女性求職者増加を図る
- ・女性社員の少なさから発生するアンコンシャス・バイアスをなくすための社員教育を実施
- ・女性管理職のキャリアパスを社内にて紹介し長期就業・キャリアへの不安解消を図る
- ・次世代リーダー層を対象としたマネジメントに関する研修を実施

目標 2 ワークライフバランス実現のための環境整備

<取組>

2025 年 6 月 1 日～

- ・男性女性問わず社員の働き方、育児・介護等個別のライフイベントに対応できる制度の導入
- ・有給休暇取得率 80%以上維持のため、部署ごとの取得率をランキング化し公表
- ・平均時間外労働 20 時間/月末満維持のため、一定の時間外労働時間に達した社員・上長に対しアラートを発報
- ・育児・介護に関する勉強会を開催し子育てや介護に対する社員のリテラシーを強化
- ・育児・介護に関する社内外制度を纏めた両立支援ハンドブックを公開し、社員が気軽に確認できる環境を整備

以上