

## 伊藤忠エネクス株式会社 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行い、社員全員が仕事と生活を両立させ、働きやすい環境をつくることにより、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 2021年4月1日から2023年5月31日まで

2 当社の課題

- (1) 全社員数に対する女性社員数が少ない
- (2) 多様な働き方を実現する制度の浸透度やそれに対する周囲の理解度が低い

3 内容

目標1 女性の採用数を全体の30%以上とする

<取組>

- ・女子学生向けイベントへの積極的な参加
- ・女性社員の活躍やロールモデルをホームページ等で紹介し対外的にPRする
- ・女性社員の少なさから発生するアンコンシャス・バイアスをなくすための社員教育を実施

目標2 有給休暇取得率を80%以上とする

<取組>

- ・通達、有休ランキングの掲載による有給休暇取得促進（夏季休暇時などでの長期取得促進）
- ・有給休暇を全日数取得した社員が傷病や家族の看護・介護が必要な際に取得可能な特別休暇（バックアップ休暇）の周知

以上