

## 伊藤忠エネクス株式会社 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行い、社員全員が仕事と生活を両立させ、働きやすい環境をつくることにより、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 2023年6月1日から2025年5月31日まで

2 当社の課題

- (1) 全社員数に対する女性社員数が少ない
- (2) 社員のライフイベントに対応した環境が未整備
- (3) 育児・介護など社員のリテラシーが低い

3 内容

目標1 女性総合職の採用比率を全体の30%以上とする

<取組>2023年6月1日～

- ・女性社員の活躍やロールモデルをホームページ等で紹介し対外的にPRする
- ・女性社員の少なさから発生するアンコンシャス・バイアスをなくすための社員教育を実施
- ・新卒採用に限らず、中途採用も性差なく実施する

目標2 全社員が活躍できる労働環境の整備

<取組>2023年6月1日～

- ・男性女性問わず社員の働き方、育児・介護等個別のライフイベントに対応できる制度の導入
- ・有休取得率80%以上を維持
- ・残業20時間以内を維持

目標3 社員の行動・意識改革を行うための体制構築および啓蒙活動  
～社員計10,000時間/年のダイバーシティ研修実施～

<取組>2023年6月1日～

- ・育児関連のセミナー、両立支援ハンドブック等を通じて子育てに対するリテラシーを強化
- ・育児を全社員でサポートすることができるような仕組み作り(柔軟な勤務体制、シニア活用、業務の共有化等)

以上