



働き方改革「ENEX EARLY BIRD」の開始のお知らせ

伊藤忠エネクス株式会社（本社：東京都港区、代表取締役：岡田賢二、以下「伊藤忠エネクス」）は、「より良い会社」「働きがいのある会社」「家族・社会に誇れる会社」の実現に向けて、働き方改革「ENEX EARLY BIRD」の取組みを開始いたしましたのでお知らせいたします。

当社エネクスグループの働き方改革
「ENEX EARLY BIRD」
のシンボル・デザイン



伊藤忠エネクスでは、電力・ガス事業の全面自由化に対応した基盤整備を急ぎつつ、成長戦略の実現によるさらなる企業価値の拡大を目指し、2015年度よりスタートした2ヵ年の中期経営計画『Moving2016「動く！」～明日にタネを蒔け！～』を推進中です。この実現に向けて、短時間に仕事のパフォーマンスを発揮する働き方に転換し、社員の健康増進と一人ひとりの生き方を大切に、多様な人材が力を活かせる体制作りに取り組んでまいります。

本取組みにあたり、2016年8月より3ヶ月間、当社虎ノ門本社にて試験運用を行い、一定の成果が確認できたため、本日より本格運用を行うものです。

この働き方改革「ENEX EARLY BIRD」を通じて、長時間勤務の防止、健康増進、仕事の質の向上の3本柱を軸に抜本的な取組みを実施し、社員の持つ能力を最大限に引き出しながら、会社の中長期的な成長を両立してまいります。

<取組方針と実施策>

1. 目的 「より良い会社」「働きがいのある会社」「家族・社会に誇れる会社」にするため相手のことを思いやれる働く環境を創る。

2. 取組み名 “ENEX EARLY BIRD”

「長時間勤務防止」「健康増進」「働き方改革」に関わるプランをパッケージで総称した造語。

「EARLY BIRD」とは英語の慣用句で「早起きの人」「早く到着する人」「早朝の」という意味として使われることから、「夜型から朝方への転換」「短時間に要領よく終える」「三文の得」「健康的」等のイメージが出来るように造語化した。



3. 実施策

- (1) 夜型残業から朝型残業に転換
- (2) 顧客や社内の会食・飲み会は 22 時まで
- (3) 有給休暇の取得率 目標 80%以上
- (4) BMI※ 25 未満の社員割合 目標 8 割以上
- (5) 非喫煙者の社員割合 目標 8 割以上
- (6) コミュニケーションの質を 2 ランクアップ
- (7) 会議・ミーティングの質を 2 ランクアップ
- (8) 資料・文書の質を 2 ランクアップ

※BMI：体重と身長の関係から肥満度を示す体格指数。BMI=体重kg÷(身長m)²

【本リリースに関するお問い合わせ先】

伊藤忠エネクス株式会社

調査広報部 IR 広報課／青柳匡彦

TEL：03-6327-8003