



「健康経営優良法人 2017」認定のお知らせ

伊藤忠エネクス株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長：岡田 賢二）は、経済産業省と日本健康会議が共同で実施する「健康経営優良法人 2017 大規模法人部門（ホワイト 500）」に認定されました。

本制度は、「経営理念」「組織体制」「制度・施策実行」「評価・改善」「法令遵守・リスクマネジメント」の観点から、保険者と連携して優良な健康経営を実践している法人を評価し、認定する制度です。

当社はこの制度がスタートした初年度での認定となります。



健康経営優良法人 ホワイト 500 のロゴマーク

短時間に仕事のパフォーマンスを発揮する働き方
朝型勤務にシフト 健康重視 仕事の質向上

2016年11月1日
伊藤忠エネクス株式会社
代表取締役社長 岡田 賢二

1. 夜型残業から朝型勤務に転換
2. 顧客や社内の会食・飲み会は22時まで
3. 有給休暇の取得率 目標80%以上
4. BMI25未満の社員割合 目標8割以上
5. 非喫煙者の社員割合 目標8割以上
6. コミュニケーションの質を上げる 2ランクアップ
7. 会議・ミーティングの質を上げる 2ランクアップ
8. 資料・文書の質を上げる 2ランクアップ

【伊藤忠エネクスの取り組み】

「より良い会社」「働きがいのある会社」「家族・社会に誇れる会社」の実現に向け、当社では2016年11月1日より働き方改革「ENEX EARLY BIRD」を公式導入しました。長時間勤務の防止、健康増進、仕事の質の向上の3本柱を軸に取り組みを行っています。

— ENEX EARLY BIRD —

1. 夜型残業から朝型勤務に転換
2. 顧客や社内の会食・飲み会は22時以降禁止
3. 有給休暇の取得率 目標80%以上
4. BMI25未満の社員割合 目標8割以上
5. 非喫煙者の社員割合 目標8割以上
6. コミュニケーションの質を上げる 2ランクアップ
7. 会議・ミーティングの質を上げる 2ランクアップ
8. 資料・文書の質を上げる 2ランクアップ

◆具体的な取り組み

①長時間労働対策、ワークライフバランス推進

- ・全社員の残業時間を日々管理し、タイムリーな注意喚起を行う「残業時間アラート」を実施
- ・3ヶ月先までの有給休暇の取得計画を立てることで取得を促進する「有休カレンダー」の実施
- ・全有給休暇取得後、自身の傷病や家族の看護・介護が必要になった場合に、5日間の特別休暇が付与される「バックアップ休暇」制度を新設

②健康増進

- ・フロア内の喫煙所廃止、禁煙外来にかかる費用を補助する「禁煙プログラム」を実施
- ・肥満遺伝子検査キットを配布、健康に関するセミナーの開催、本社内に健康ルームを設置
- ・健康診断に関わる費用補助の実施（2次検査、生活習慣病健診、人間ドック、女性のがん検診、男性の前立腺がん検診 など）

当社は今回の認定取得を励みに、今後も働き方改革「ENEX EARLY BIRD」を通じて、社員の持つ能力を最大限に引き出しながら、会社の中長期的な成長を両立してまいります。

「健康経営優良法人」の詳細は、以下（経済産業省 Web サイト）をご覧ください。

<http://www.meti.go.jp/press/2016/02/20170221008/20170221008.html>

当社の過去の取り組みについて

- ・東京都から「TOKYO 働き方改革宣言企業」として承認されたことに関するお知らせ

<http://www.itcenex.com/newsrelease/2016/161222a.html>

- ・働き方改革「ENEX EARLY BIRD」の開始のお知らせ

<http://www.itcenex.com/newsrelease/2016/161101.pdf>

- ・次世代育成支援対策推進法（くるみん）への取り組みについて

<http://www.itcenex.com/newsrelease/2015/150623a.html>

以上

【本件に関するお問い合わせ先】

伊藤忠エネクス株式会社 調査広報部 IR 広報課／青柳 匡彦

TEL 03-6327-8003