



新“海外就労研修制度”について

伊藤忠エネクス株式会社（本社：東京都港区、代表取締役：岡田賢二、以下「エネクス」）は、海外事業の開発や経営管理・運営等に対応出来るグローバル人材の育成を目指し、2018年4月より、新たな海外就労研修制度を開始いたしました。

エネクスでは、これまでも英語力向上や国際的視野の人材養成を図るべく様々な海外研修制度を設けてきました。近年、特にエネクスグループとして、アジアを注力市場とし海外事業展開に力を入れており、今後も事業案件を戦略的に進める上で、ビジネスの持続的成長を支える人材の育成は急務と考えております。今回、若手社員を中心に、既存の事業領域に関わらず海外の伊藤忠商事(株)グループ会社、並びにエネクスグループ会社に派遣し実際に就労することで、英語および現地の言語修得を図ると共に、商習慣や文化を理解し、また事業運営ノウハウを蓄積することで、将来の海外事業案件に瞬時かつ柔軟に対応出来る人材を育成してまいります。

エネクスグループとしてもビジネス上の関係がより深くなると思われるさまざまな地域への派遣を行うことで、伊藤忠商事グループの一員としてのつながりを強化すると共に、中長期的な視点でグローバルな経営管理人材を育成することを目指します。

尚、本制度に合わせて、英語学習への支援制度を設け、社員全体のコミュニケーション能力の向上を目指します。

～新“海外就労研修制度” 概要～

研修期間	原則2年
研修対象者	入社4年目～12年目までの若手社員中心に選抜
研修派遣先	海外の伊藤忠商事(株)グループ会社および伊藤忠エネクス(株)グループ会社 ■2018年度(例)：アメリカ、イギリス、シンガポール、UAE、中国、フィリピン、インドネシア
研修内容	各派遣先企業における業務を通し、語学や異文化でのビジネス環境およびコミュニケーション力を学ぶ
到達目標	①語学力(英語および各現地の言語)の向上 ②異文化への対応力と人材多様化 ③+a(地域文化・商慣習・市場・法律等)を調査分析する力

以上

本件に関する問い合わせ先
伊藤忠エネクス株式会社 人事総務部 人事課
TEL 03-6327-8000