

ホームライフ部門グループ人材育成プラットフォームを構築しました ～D-Next-Challenge で社員の総合力強化を～

伊藤忠エネクス株式会社(本社:東京都千代田区、代表取締役社長 CEO:吉田 朋史、以下「当社」)は、ホームライフ部門(以下「HL 部門」)グループ共通の人材育成プラットフォーム『D-Next-Challenge』による人材育成への取り組みについてお知らせいたします。

『D-Next-Challenge』とは、社員一人一人が自分の目標を定めスキルアップを図る事が出来る人材育成プラットフォームです。従来はOJTによる技術の伝承を主体として社員育成を行ってきましたが、同プラットフォームにより、HL グループ会社全体のノウハウを可視化し、共有することで、いつでもどこでも学べる環境をデジタルで実現いたしました。

2021年4月より開発を開始。LP ガス事業に必要なスキルを体系化し、HL グループ独自のコンテンツ作成を進め、2023年4月現在、グループ社員およそ 800 名が利用するプラットフォームとなっております。

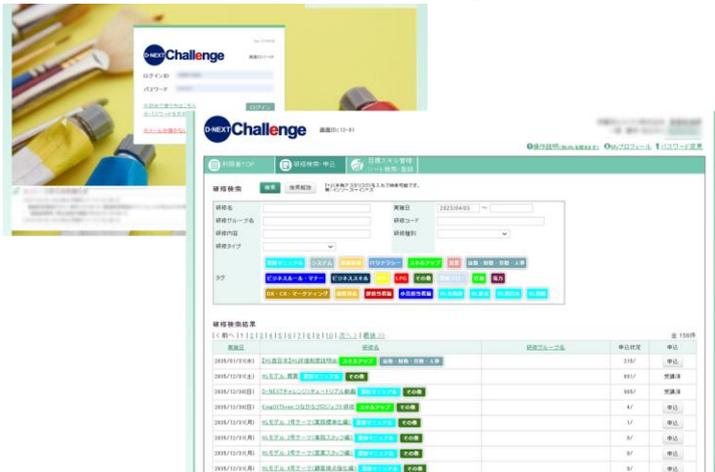
～『D-Next-Challenge』でできること～

- ① スキルアップシートによる社員自身が持つスキルの可視化(AsIs)と目標設定(ToBe)
- ② 人材棚卸表による社員の能力値の定量化
- ③ スキルアップ・リスキルを目的とした教育プログラム・研修コンテンツの視聴
- ④ 業務フロー・マニュアルの閲覧

今後は、グループ販売店をはじめとして、LP ガスに携わる事業者にも同プラットフォームをご利用いただけるようサービス・機能の拡充に努めてまいります。

当社 HL 部門は、サステナブルな地域社会への貢献のために、多彩なエネルギーを通じて、快適で豊かで安心なライフスタイルをご提案することで、当社の経営理念「社会とくらしのパートナー」として、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

【『D-Next-Challenge』画面イメージ】



営業、顧客対応、保安、IT リテラシーなど 16 のカテゴリー、150 以上のコンテンツを掲載

スマホや PC から閲覧が可能なので、「いつでも」「どこでも」自分が必要とするスキルを身に付けることができます。

『D-Next-Challenge』導入対象会社（2023年4月現在）

会社名	URL	社員数
伊藤忠エネクス株式会社 HL部門	https://enexhl.jp/	41名
伊藤忠エネクスホームライフ北海道株式会社	https://hokkaido.enexhl.jp/	269名
伊藤忠エネクスホームライフ東北株式会社	https://tohoku.enexhl.jp/hltservice/	134名
伊藤忠エネクスホームライフ西日本株式会社	https://nishi-nihon.enexhl.jp/	253名
伊藤忠エネクスホームライフ四国株式会社	https://shikoku.enexhl.jp/	125名

【本リリースに関するお問い合わせ先】

伊藤忠エネクス株式会社

ホームライフ部門 基盤整備部

担当：内藤・山崎 TEL:03-4233-8035